

CRITERI e SUB-CRITERI	DESCRIZIONE PROPOSTA E GIUDIZIO SINTETICO	PUNTEGGIO
CRITERIO A) Finalità educative: approcci socio-pedagogici metodologici del concorrente da utilizzare in relazione alla loro concretezza, coerenza e idoneità a tradursi in specifici impegni e azioni atti a soddisfare i bisogni educativi, sociali e culturali dei bambini/ragazzi e delle famiglie, nel rispetto e nella valorizzazione delle differenze e degli obiettivi previsti dal capitolato	le finalità educative sono ben descritte soprattutto in riferimento agli approcci socio pedagogici; sono state anticipate tematiche poi riprese nelle parti successive del progetto.	8
SUB-CRITERIO B1) descrizione delle attività, delle tempistiche e modalità di attuazione con particolare attenzione ai bisogni dei destinatari (fasce di età, fragilità, multiculturalità)	la proposta progettuale risulta sufficiente, non è stata posta particolare attenzione ai bisogni dei destinatari (fasce di età, fragilità, multiculturalità)	7,5
SUB-CRITERIO B2) cura e funzionalità degli spazi (ambiente accogliente, che favorisca benessere e senso di appartenenza, messa a disposizione di materiali e attrezzature (giochi, strumenti didattici, tecnologici, materiali creativi...); modalità di manutenzione e rinnovamento delle attrezzature	la proposta progettuale è buona pur non essendo stata ben esplicitata la proposta relativa alla fascia dei bambini della scuola primaria	10,5
SUB-CRITERIO B3) Innovazione e qualità metodologica: proposte di attività innovative e utilizzo di metodologie partecipative anche attraverso l'utilizzo di strumenti di coinvolgimento degli utenti e delle famiglie	la proposta risulta ottima, contiene metodologie innovative da sviluppare nel concreto	13,5
CRITERIO C) Modalità di organizzazione del personale: capacità organizzativa del concorrente in merito alla organizzazione delle risorse umane: chiarezza dei ruoli e delle responsabilità con particolare riferimento alla modalità di coordinamento, di scambio e raffronto collettivi tra operatori, denominati "Equipe di lavoro". Il concorrente dovrà presentare una relazione nella quale dovrà illustrare, nel rispetto di quanto previsto dal capitolato: - il grado di flessibilità organizzativa; - i tempi e i turni di lavoro; - le modalità di verifica dell'applicazione dei protocolli interni. - le modalità e i tempi di sostituzione del personale assente, contenimento del turn-over - piano della formazione; - modalità di gestione degli imprevisti e delle emergenze che potrebbero verificarsi durante l'esecuzione del contratto: saranno valutate la capacità e l'adeguamento dinamico e flessibile dell'organizzazione dei servizi a fronte di imprevisti ed emergenze	la proposta risulta discreta, risulta carente nella descrizione dei compiti dell'equipe educativa anche in relazione alla proposta di costituzione di un gruppo tecnico	9
sistema di monitoraggio e rendicontazione in base al Sistema di controllo interno sullo svolgimento e sulla qualità dei servizi prestati, che deve esplicitare, in particolare, gli strumenti di monitoraggio e la valutazione e rendicontazione dell'attività svolta da parte degli educatori e del personale ausiliario del concorrente	la proposta è molto buona, adeguatamente dettagliata negli strumenti e nella tempistica.	8
CRITERIO E) Servizi migliorativi	la proposta di servizi migliorativi risulta ottima, sono stati indicati elementi migliorativi validi	5,4
<b>Totale parziale criteri qualitativo/discrezionali</b>		<b>61,9</b>
CRITERIO F) Certificazione di adozione di politiche tese al raggiungimento della parità di genere.		2
SUB-CRITERIO G) Possesso della certificazione di responsabilità sociale ed etica SA 8000 o equivalente.		
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>63,9</b>

Sonia Stampà  
 LeCatanone  
 Anz. El.

<b>A - FINALITA' EDUCATIVE</b>		
	DITTA A	
Commissario A		0,8
Commissario B		0,8
Commissario C		0,8
TOT.		2,4
Media		0,8
Coefficiente		1
Punteggio Max		10
<b>Punti</b>		<b>8</b>

<b>B 1 - PROGETTO GESTIONALE: CHIAREZZA E COMPLETEZZA</b>		
	DITTA A	
Commissario A		0,5
Commissario B		0,5
Commissario C		0,5
TOT.		1,5
Media		0,5
Coefficiente		1
Punteggio Max		15
<b>Punti</b>		<b>7,5</b>

<b>B 2 - PROGETTO GESTIONALE: QUALITA' SPAZI E RISORSE MATERIALI</b>		
	DITTA A	
Commissario A		0,7
Commissario B		0,7
Commissario C		0,7
TOT.		2,1
Media		0,7
Coefficiente		1
Punteggio Max		15
<b>Punti</b>		<b>10,5</b>

<b>B 3 - PROGETTO GESTIONALE: INNOVAZIONE E QUALITA' METODOLOGICA</b>		
	DITTA A	
Commissario A		0,9
Commissario B		0,9
Commissario C		0,9
TOT.		2,7
Media		0,9
Coefficiente		1
Punteggio Max		15
<b>Punti</b>		<b>13,5</b>

<b>C - MODELLO ORGANIZZATIVO: ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE</b>		
	DITTA A	
Commissario A		0,6
Commissario B		0,6
Commissario C		0,6
TOT.		1,8
Media		0,6
Coefficiente		1
Punteggio Max		15
<b>Punti</b>		<b>9</b>

<b>D - SISTEMA DI MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE</b>		
	DITTA A	
Commissario A		0,8
Commissario B		0,8
Commissario C		0,8
TOT.		2,4

Sono Stampato  
 Accalano in  
 Aut. Scia

Media	0,8
Coefficiente	1
Punteggio Max	10
<b>Punti</b>	<b>8</b>

<b>E - SERVIZI MIGLIORATIVI</b>	
	DITTA A
Commissario A	0,9
Commissario B	0,9
Commissario C	0,9
TOT.	2,7
Media	0,9
Coefficiente	1
Punteggio Max	6
<b>Punti</b>	<b>5,4</b>

<b>Parziale A+B1+B2+B3+C+D+E</b>	
	DITTA A
<b>Punti</b>	<b>61,9</b>

<b>F - CERTIFICAZIONE ADOZIONE POLITICHE PARITA' DI GENERE</b>	
	DITTA A
Possesso (0-N, 1-5)	1
Coefficiente	1
Punteggio Max	2
<b>Punti</b>	<b>2</b>

<b>G - POSSESSO CERTIFICAZIONE RESPONSABILITA' SOCIALE</b>	
	DITTA A
Possesso (0-N, 1-5)	
Coefficiente	
Punteggio Max	2
<b>Punti</b>	

63,9

<b>H - OFFERTA ECONOMICA ESPRESSA IN RIBASSO PERCENTUALE</b>	
	DITTA A
Ribasso (%) offerto	1,23
Coefficiente	1
Punteggio Max	10
<b>Punti</b>	<b>10</b>

<b>Totale</b>	
	DITTA A
<b>Punti</b>	<b>73,9</b>

Commissario A	Sonia Stampa
Commissario B	Maddalena Casanova
Commissario C	Andrea Marabini

Sonia Stampa  
Maddalena Casanova  
Andrea Marabini